

Josef Ortis Straße 4
8130 Frohnleiten
+43 676 3148236
+43 699 17399095
anfragen@progredio.at
www.progredio.at

Organisationsentwicklung

Wir wissen, dass jedes Unternehmen und jedes Projekt unter Einbeziehung der individuellen betriebsinternen Besonderheiten zu betrachten ist. Veränderungsprozesse sind deshalb immer komplex und herausfordernd. Externe Begleitung bietet eine neutrale Sicht um sich über Strategien klar zu werden und zu entwickeln, bevor diese im beruflichen Alltag präsentiert und umgesetzt werden. Organisationsentwicklung sehen wir als einen Prozess in vier Schritten, durch den wir Sie und Ihr Unternehmen durch die gewünschte Entwicklung begleiten:

1. Verstehen

In Ihrem Hintergrund und beruflichen Rahmen, Ihren aktuellen Herausforderung, Visionen und Leidenschaften liegen die Antworten für einen gelingenden Entwicklungsprozess.

Das in einer Organisation vorhandene explizite und implizite Wissen von Personen über Strukturen und Prozesse stellt bei der Planung von Organisationsentwicklungsprojekten wichtige Ressourcen dar. Zur optimalen Gestaltung von Dienstleistungen ist es daher essentiell das vorhandene Wissen umfassend zu erheben und zu sammeln. Dieses Wissensmanagement macht bestehende Regeln, Traditionen und gelebten Routinen ganzheitlich sichtbar und nutzbar. Das Erreichen der Organisationsziele wird damit effizient und effektiv unterstützt.

Unsere Leistung:

Wir nehmen uns gemeinsam mit Ihnen die Zeit sehr genau die wichtige Frage zu klären aus welcher Motivation heraus Sie einen Veränderungsprozess starten.

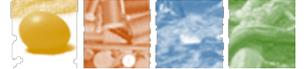
Von Beginn an achten wir darauf, dass unsere KundInnen nachvollziehen können, was Organisationsentwicklung bedeutet: eine Veränderung und damit eine Chance verbunden mit Aufwand. Am Beginn steht immer eine genaue Analyse dessen, was erreicht werden soll und was erreicht werden kann, welche Interventionen erfolgversprechend sein können, wer miteinbezogen werden muss.

- Erstgespräche mit Projektverantwortlichen
- Projektplanung
- Moderation in Arbeitsgruppen/Großgruppen
- Input und Schulung
- Coaching im Einzel- und Teamsetting

2. Verbinden

Sorgfalt und Genauigkeit in der Planung der nächsten Schritte sehen wir als Schlüssel zu tragfähigen Verbindungen zwischen dem was Sie verändern und dem was Sie erhalten möchten.

Der Blick auf die zukünftige inhaltliche Ausrichtung einer Organisation ist unverzichtbar. Um auf laufende Veränderungen von KundInnen-Wünschen, den gesellschaftlichen Rahmenbedingungen und auf neue Technologien rechtzeitig reagieren zu können, ist es notwendig zu wissen, was verändert werden und was gleichzeitig erhalten bleiben soll. Die gewonnenen Ergebnisse aus den Fragen rund ums Veränderungsmanagement bieten eine feste Basis für Entscheidungen und strategische Weichenstellungen.



Unsere Leistung:

Von Beginn an achten wir auf die Umsetzbarkeit des Projekts, Erarbeiten mit Ihnen Ziele und haben unser besonderes Augenmerk auf die Vereinbarkeit mit Ihrer Unternehmenskultur.

- Moderation in Arbeitsgruppen/Großgruppen
- Input und Schulung
- Coaching im Einzel- und Teamsetting
- Supervision in Profit und NonProfit-Organisationen
- Externe Projektleitung – Entwicklung der Projektstruktur auf Grundlage der vorhandenen Ressourcen

Verändern

Konsequenz und Ausdauer in der Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen führen zur gewünschten Entwicklung.

Den Überblick bewahren und Entscheidungen treffen: Organisationsentwicklung ist alltäglich gezeigter Arbeitseinsatz, der sich laufend an aktuelle Gegebenheiten anpassen muss. Aus der Erfahrung wissen wir, dass Genauigkeit in der Vorbereitung und Planung einen Großteil zum Erfolg eines Projekts beitragen. Der beiden wichtigen Faktor zum Gelingen sind im Rahmen der Veränderung die Konsequenz in der Umsetzung und Maßnahmen, welche das Vertrauen der MitarbeiterInnen des Unternehmens stärken.

Unsere Leistung:

Wir tragen dafür Sorge, dass die geplanten Ziele erreicht werden. Unsere Aufgabe ist es die anfängliche Motivation für den Projektstart im Auge zu behalten und darauf zu achten ob unsere geplanten Maßnahmen dienlich sind die gewünschten Ziele zu erreichen, Kurskorrekturen – wenn nötig - anzuregen und unsere Expertise zur Verfügung zu stellen.

- Fachinput zu Organisationsentwicklung
- Begleitung und Mitarbeit in Steuergruppen/Arbeitsgruppen/Großgruppen
- (Fach-) Coaching
- Supervision, Teamentwicklung
- Externe Projektleitung

Verankern

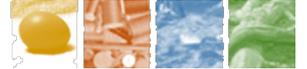
Nachhaltigkeit ist uns ein großer Wert. Unser Ziel ist es daher, den Boden so zu bereiten, dass die getane Arbeit Früchte trägt.

Von der Problemstellung bis zur Umsetzung der Lösungswege arbeiten wir gemeinsam mit KundInnen. Die partizipative Arbeitsweise, die laufende, systemisch-zirkulierende Reflexion der erarbeiteten Ergebnisse und die intensive Kommunikation innerhalb der Organisation über den gesamten Prozessverlauf, ermöglichen die effektive Umsetzung der entwickelten Lösungsansätze und die nachhaltige Verankerung in die bestehende Organisationskultur.

Unsere Leistung:

Wir evaluieren während des gesamten Prozesses die Fortschritte und unsere Arbeitsweise. Unabhängig wie lange ein Prozess dauert (von der 2tägige MitarbeiterInnenklausur bis hin zu einem mehrjährigen Veränderungsprozess), und wie viele Menschen daran beteiligt sind (vom 6köpfigen Team bis zur Belegschaft eine Firma mit mehreren hundert Angestellten) wir haben das erklärte Ziel, dass sich Ihre Investitionen rechnen.

- Evaluation und Feedbackschleifen
- Implementierung von Programmen zum kollegialen Transfer



Arbeitsweise und Haltung:

Wir bezeichnen Organisationsentwicklung als die Königsklasse in der Beratung und bauen daher im Hintergrund auf Teamarbeit und interne fachliche Vernetzung. Wir verpflichten uns dabei selbstverständlich zu Verschwiegenheit und nützen Supervision als Qualitätssicherungsinstrument. Auch sehen wir unsere laufende Fortbildung als Ausdruck dieses verantwortungsvollen Umgangs mit unseren KundInnen.