

Josef Ortis Straße 4
8130 Frohnleiten
+43 676 3148236
+43 699 17399095
anfragen@progedio.at
www.progedio.at

schulinterne LehrerInnen-Fortbildung

Lehrerinnen und Lehrer sind Profis mit kompetenter Ausbildung und oft reichhaltiger Berufserfahrung. Der berufliche Alltag erfordert aber mitunter spezielles KnowHow, das aktuellen Situationen, gesellschaftlichen Veränderungen oder dem Zusammenleben und –arbeiten gezielter Rechnung trägt. In unseren Workshops laden wir mit einem Fachlichen Impuls zum kollegialen Erfahrungsaustausch und zur Reflexion des persönlichen Praxisbezugs ein. Damit ermöglichen wir eine Anbindung der Fachinhalte an die individuelle Erlebnis- und Erfahrungswelt von LehrerInnen – und umgekehrt. Workshops beinhalten daher die Elemente der Wissenvermittlung (mit Praxisanbindung), Vernetzung im kollegialen Austausch und Supervision.

Fortbildungsziele

Das Themenportfolio und das gewählte Fortbildungsformat von progedio verbindet unsere Arbeitsmethode mit dem Empowermentgrundsatz in der Gesundheitsförderung.



verstehen | Wir vermitteln LehrerInnen fachliche Grundlagen und Werkzeuge, die bereits am nächsten Tag einsetzbar sind.



verbinden | Wir laden in den Workshops zu kollegialem Erfahrungsaustausch und unterstützen damit informelle Zusammenarbeit und Intervisionsstrukturen.



verändern | Wir stellen einen individuellen Praxisbezug her, der zu Reflexion des persönlichen Standorts einlädt



verankern | Und wir verbinden damit persönliche Perspektiven mit neuen Werkzeugen in aktuellen Herausforderungen.

LehrerInnenfortbildung in progress

progedio entwickelt die thematische Schwerpunktsetzung der Workshops gemeinsam mit Ihnen. Wir greifen dabei Ihre aktuellen Anlässe und Herausforderungen, Fallbeispiele und standortspezifischen Besonderheiten auf und entwickeln daraus individuelle, inhaltliche Designs. Bereits erfolgreich durchgeführte Workshops dürfen wir Ihnen nachfolgend exemplarisch präsentieren:

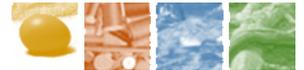
Elterngespräche - Grundlagen | Gesprächsführung zielführend und wirksam:

Für Elterngespräche gelten dieselben Regeln wie für jede Besprechung im beruflichen Zusammenhang. Die drei Grundpfeiler sind: Vorbereitung, Durchführung, Nachbearbeitung. Ohne klares Anliegen oder Ziel ist ein befriedigender Ausgang des Gesprächs weder für Eltern noch für PädagogInnen möglich. Anhand der (mitgebrachten) Fallbeispiele werden Checklisten vorgestellt und kurze Übungssequenzen eingebaut.

Was soll im Vorfeld getan werden damit Elterngespräche effizient verlaufen? Wie kann man sich vorbereiten? Worauf soll man in Gesprächen achten? Wie formuliert man Vereinbarungen und sichert Ergebnisse?

Elterngespräche – Vertiefung 1 | Beziehungsaufbau und Kooperation gestalten





Elterngespräche – Vertiefung 2 | Umgang mit Shitstorms und Aggression

schwierige SchülerInnen | Definition, systemische Handlungsansätze und Strategien:

Was tun mit unseren Schwierigen? Die Not, schnelle Lösungen zu finden, führt meist zu Not-Lösungen: wenig nachhaltig, wenig zielführend, wenig erfolgreich - bestenfalls erleichternd in der Situation. Und um gleich vorweg eine Hoffnung zu zerstreuen: schnelle Lösungen existieren nicht! Schwieriges Verhalten hängt - ganz im Sinne der systemischen Theorie - von vielen Einflüssen ab: Wo kommen die Kinder und Jugendlichen her (Familien- und Bindungssystem)? In welchem System müssen sie bestehen (Gemeinschafts- und Bildungssystem)? Was empfinden wir als schwierig (Wertesystem)? Lösungswege können daher nur auf individuellen Landkarten gefunden werden. Wir erarbeiten daher in dieser Fortbildung einen persönlichen Kompass als Wegweiser.

Die Lehrkraft als Führungskraft | Autorität und Führungsverhalten:

Lehrerinnen und Lehrer stehen als Front(wo)men täglich vor einer Vielzahl von Kindern und Jugendlichen! Als LehrerIn fordern Sie ein, verlangen, gewähren, nehmen Rücksicht, fühlen mit, beharren, kontrollieren, bewerten, etc. Dies alles sind Elemente/Aufgaben von Führungspersonen, die mit wirksamen Managementmethoden (Stichwort „Klassenzimmermanagement“) bewältigt werden können, um den Überblick nicht zu verlieren. Doch die Wahl der Methoden baut auf ein festes Fundament auf und das sucht Antworten auf die Fragen: In welchem Führungsstil fühle ich mich daheim, welchen Stil setze ich (wo/wann) ein? Was will ich als Autorität erreichen, wo will ich hin? Wie geht es mir mit meiner Autorität, wie und wozu möchte ich sie einsetzen? Wo stoße ich an meine Grenzen und wie kann ich sie überwinden?

Krisenintervention und Kindeswohlgefährdung | Möglichkeiten professionellen Handelns in Gefährdungssituationen:

Das "Wohl des Kindes" ist nicht nur ein gesellschaftliches Gut, das es zu schützen gilt, sondern ist neben rechtlichen Auflagen und Rahmenbedingungen oft auch mit moralischen Verpflichtungen verbunden. Das System Schule übernimmt durch seine Nähe zu Kindern und Jugendlichen eine wesentliche Beobachtungsfunktion und damit Schutzfunktion - ähnlich jener von ÄrztInnen, SozialarbeiterInnen und FreizeitpädagogInnen. Bedrohungen des Kindeswohls sind dabei oft nur "ungute Bauchgefühle", manchmal aber auch offensichtliche Faktoren. Um geeignete Interventionen zu setzen, reicht Zivilcourage und persönliches Engagement nicht: Gefährdungsmeldungen sind höchst heikle Situationen, die Besonnenheit, Kooperation und Professionalität erfordern.

weitere Themen |

- ⇒ „Konflikte sind wie Sex“ – Warum Konfliktvermeidung nicht funktioniert
- ⇒ Managementwerkzeuge für den Lehrberuf – Grundlagen für pädagogische Wirksamkeit
- ⇒ Grundlagen der Gruppendynamik – Klassengemeinschaften sind keine Teams
- ⇒ systemische Theorie der Pädagogik – Ordnung verschafft Überblick
- ⇒ psychologische Diagnostik – Chancen und Risiken von Diagnosen und ihre Auswirkungen auf den pädagogischen Alltag

Ihre AnsprechpartnerInnen



progreديو zusammen Wachsen in Organisationen

Elisabeth Piwerka und Christoph Kuss

Organisationsentwicklung, Coaching, schulinterne LehrerInnenfortbildung
+43 676 3148236 | anfragen@progreديو.at | www.progreديو.at

Wir freuen uns, Ihnen unser Themen und Ideen vorstellen zu dürfen und stehen für ein unverbindliches Erstgespräch gerne zur Verfügung!
Besuchen Sie uns auch auf unserer Website!